

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表【令和3年7月】

	目標項目	数値目標	(時期)	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成27年度	目標設定時 最新値	(時期)	備考	公表年月
①採用関係	採用試験受験者の女性割合	30%以上	令和2年度	41.5%	46.1%	45.2%	30.4%	48.4%		25.8%	平成27年度	③長時間勤務関係のうち、年次休暇の平均取得日数は、当該年(1/1～12/31)の数値	令和3年7月
②継続就業及び仕事と家庭の両立関係	男性職員の育児休業取得者数	1人以上	令和2年度	1人	0人	1人	0人	0人		0人	平成27年度		
③長時間勤務関係	時間外勤務時間の上限	360時間/年	令和2年度		最大値 595時間/年 平均値 137時間/年	最大値 878時間/年 平均値 115時間/年	最大値 626時間/年 平均値 119時間/年	最大値 661時間/年 平均値 117時間/年	最大値 769時間/年 平均値 121時間/年	最大値 860時間/年 平均値 127時間/年	平成26年度		
	年次休暇の平均取得日数	12日以上	令和2年		10.5日	9.4日	9.8日	9日	9.9日	9.5日	平成26年		
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	女性管理職登用	2名以上	令和2年度	3名	1名	1名	1名	1名		0名	平成27年度		