

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表【平成29年7月】

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
・採用試験受験者の女性割合	30%以上 平成32年度	48.4% 平成28年度	25.8% 平成27年度	・男性職員の育児休業取得者数	1人以上 平成32年度	0人 平成28年度	0人 平成27年度	・時間外勤務時間の上限	360時間/年 平成32年度	最大値 769時間/年 平均値 121時間/年	平成27年度	最大値 860時間/年 平均値 127時間/年	平成26年度	・女性管理職登用	2名以上 平成32年度	1名 平成28年度	0名 平成27年度
								・年次休暇の平均取得日数	12日以上 平成32年度	9.9日 平成27年	平成26年	9.5日 平成26年					